



3. ORDINÆRE KONGRES & DELEGERETMØDE  
14. - 19. SEPTEMBER 2013

# Lønudvalgets skriftlige redegørelse



## Lønudvalgets skriftlige redegørelse til kongressen 2013

Lønudvalget har i kongresperioden foretaget løn- og pensionsindplaceringer samt foretaget indstillinger til Hovedbestyrelsen om reguleringer i overensstemmelse med de gældende rammer og principper, som blev fastlagt ved 3F's stiftelseskongres og de senere vedtagne ændringer på den ordinære kongres 2010.

### Lønregulativet omfatter:

- Samtlige valgte personer
- Særligt betroede medarbejdere
- Personer med ledelsesansvar
- Konsulenter

Der er pt. 71 valgte og 175 ansatte.

### Reguleringsordning:

Pr. 1. april bliver lønnen reguleret således, at man fastholder sit nuværende niveau for indplacert løntrin.

Nedenstående tekst blev vedtaget på kongressen i 2010:

*"at grundlaget for den fremtidige lønregulering skulle være den statslige lønreguleringsmodel, som indeholder 3 elementer.*

*Generelle lønstigninger aftales ved hovedforhandlinger mellem CFU og Moderniseringsstyrelsen (Finansministeren)*

*Den aftalte lønstigningsprocent fordeles med 80% til generelle ensartede lønforhøjelser i kr./øre og de sidste 20% er til rådighed for lønudvalget til fordeling af lønforhøjelser ud over den generelle ensartede lønforhøjelse efter beslutning i lønudvalget.*

### Generelle lønstigninger – statslige grundlag:

De generelle lønstigninger besluttet for hele overenskomstperioden, dog således at såfremt reguleringsordningen går i minus eller plus, vil de få indflydelse på de generelle lønstigninger

### Reguleringsordningen:

Hovedprincippet i reguleringsordningen er at sikre en nogenlunde parallel lønudvikling mellem den offentlige og private sektor. Der foretages en regulering med 80% af den konstaterede forskel mellem lønstigningen i den private sektor og lønstigningen i den statslige sektor. Reguleringsordningen kan udmønte både positivt og negativt

### **Reguleringer i perioden:**

**0,00 kr./mdr. pr. 1. april 2011**

**434,17 kr./mdr. pr. 1. april 2012**

**468,86 kr./mdr. pr.1. april 2013**

Indstillingerne er efterfølgende godkendt i Hovedbestyrelsen

### **Lønssystemet:**

Det samlede lønsystem kan ses på [www.3f.dk](http://www.3f.dk) /om 3F/3F i tal/løn og honorarer i 3F.

På baggrund af reguleringerne i kongresperioden udgør det laveste trin (trin 1) i lønsystemet pr. 1. april 2013 – 30.759,41 kr. pr. måned og det højeste (trin 30) 64.164,27 kr. pr. måned

Pensionsbidragene er ikke ændret i kongresperioden og udgør 18,1%

Derudover har HB besluttet:

- Nye diætreger
- Der udbetales ikke kongreshonorar
- Regler for indsendelse af møde/rejsebilag
- Ny udbetalingsprocedure for HB og gruppebestyrelsesmøder.

### **Fratrædelsesregler:**

Hvis en valgt eller ansat person i 3F ønsker at fratræde sit job for at overgå til anden stilling, så kan jobbet opsiges med en måneds varsel og der udbetales ingen godtgørelse.

I tilfælde, hvor valgte personer genopstiller på en kongres og ikke genvælges, gælder funktionærlovens bestemmelser.

Ved fratræden på grund af overgang til efterløn eller pension ydes der 3 måneders løn. For de personer, som *ikke* har en tilsagnspension, ydes der også pension af de 3 måneders løn.

*Søren Elsberg.  
Formand  
Lønudvalget*

FOR  
NO  
V

  
Kongres  
2013

